

## **Checkliste: Arbeitsschutz gezielt einsetzen und Kosten sparen**

Ein professionell umgesetzter Arbeitsschutz schützt nicht nur die Gesundheit der Mitarbeitenden, sondern spart auch langfristig Kosten durch weniger Ausfallzeiten, geringere Unfallzahlen und höhere Produktivität. Nutzen Sie diese Checkliste, um Ihre Organisation auf den Prüfstand zu stellen:

### **1. Gefährdungsbeurteilung und Risikomanagement**

- ☐ Liegt eine aktuelle Gefährdungsbeurteilung für alle Tätigkeiten und Arbeitsbereiche vor?
- ☐ Wird die Gefährdungsbeurteilung regelmäßig überprüft und bei Änderungen angepasst?
- ☐ Sind Maßnahmen zur Risikominimierung dokumentiert und umgesetzt?

### **2. Schulung und Sensibilisierung**

- ☐ Werden alle Mitarbeitenden regelmäßig zu Arbeitsschutzthemen geschult?
- ☐ Gibt es spezielle Schulungen für Führungskräfte und Sicherheitsbeauftragte?
- ☐ Werden neue Mitarbeitende systematisch in Arbeitsschutzmaßnahmen eingewiesen?

### **3. Ergonomie und Arbeitsplatzgestaltung**

- ☐ Sind Arbeitsplätze ergonomisch gestaltet und auf die jeweiligen Tätigkeiten abgestimmt?
- ☐ Werden ergonomische Hilfsmittel (z. B. höhenverstellbare Tische, passende Stühle) bereitgestellt?
- ☐ Gibt es regelmäßige Überprüfungen der Arbeitsplatzgestaltung?

### **4. Meldesysteme und kontinuierliche Verbesserung**

- ☐ Existiert ein System zur anonymen Meldung von Beinahe-Unfällen und unsicheren Situationen?
- ☐ Werden Verbesserungsvorschläge aus der Belegschaft aktiv aufgenommen und ausgewertet?
- ☐ Gibt es ein strukturiertes Verfahren zur Ableitung von Präventionsmaßnahmen?

### **5. Dokumentation und Nachverfolgung**

- ☐ Werden Wartungen, Sicherheitsprüfungen und Unterweisungen vollständig dokumentiert?
- ☐ Gibt es ein zentrales System zur Nachverfolgung von Fristen und Prüfintervallen?
- ☐ Werden Prüfberichte und Schulungsnachweise regelmäßig ausgewertet?

### **6. Führungskultur und Vorbildfunktion**

- ☐ Unterstützen Führungskräfte aktiv die Umsetzung von Arbeitsschutzmaßnahmen?
- ☐ Ist Arbeitsschutz Bestandteil von Team- und Abteilungsbesprechungen?
- ☐ Werden positive Beispiele und Engagement im Arbeitsschutz sichtbar gemacht und gewürdigt?